

Beloningsbeleid Van Zee Assurantiën BV

Doel beloningsbeleid personeel

Ons beloningsbeleid is in eerste instantie gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering en gericht op de lange termijn. Dit betekent o.a. dat we waar mogelijk zullen voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en het niet nakomen van onze zorgplicht.

Daarnaast willen we met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze klanten en onderneming op de langere termijn.

Uitgangspunten beloningsbeleid personeel

De volgende (algemene) uitgangspunten bij het opstellen van ons beloningsbeleid worden gehanteerd.

Het beloningsbeleid dient aan de volgende punten te voldoen:

- marktconform in verband met het aantrekken en behouden van goed gekwalificeerd personeel
- maatschappelijk verantwoord
- klantbelang centraal
- lange termijn doelstelling
- transparant
- eenvoudig
- voldoen aan wet- en regelgeving
- adviseur geeft te allen tijde een passend advies

Beschrijving van de waardering

Binnen onze onderneming hanteren wij voor ons beloningsbeleid een passende beloning behorende bij de functie, leeftijd en ervaring.

De volgende beloningscomponenten komen voor in onze onderneming:

- Vast, marktconform, maandsalaris. Het salaris is o.a. afhankelijk van leeftijd, kennis en ervaring. Jaarlijks ontvangt men 8% vakantietoeslag. Jaarlijks kan een loonsverhoging plaatsvinden afhankelijk van de individuele prestaties en/of inzet.
- Onkostenvergoeding. De medewerkers ontvangen een vergoeding voor de studiekosten. Aan de buitendienst wordt maandelijks een vaste onkostenvergoeding verstrekt.
- Auto van de zaak. Aan een aantal (functie gebonden) medewerkers kan een auto van de zaak worden toegekend.

Beloningsmodel onderneming

Onze onderneming handelt altijd in het belang van onze klant en zal passende adviezen verstrekken en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief.

Onze beloning bestaat uit de volgende mogelijkheden:

- beloning op basis van provisie(door de aanbieder)
- beloning op basis van een vaste fee(door de klant)
- beloning op basis van een urenvergoeding(door de klant)
- combinatie van bovenstaande beloningswijzen

Deze beloningsvormen zijn door de klant terug te vinden in ons Dienstverleningsdocument en/of Dienstenwijzer.

Risicobeheersing

Ons beloningsbeleid is te allen tijde gericht op het voorkomen van een onzorgvuldige behandeling van klanten. Een onjuist / onbeheerst beloningsbeleid kan gevolgen hebben voor onze onderneming met betrekking tot:

- continuïteit van de onderneming
- beheersbaarheid van de personeelskosten
- onzorgvuldige behandeling van de klantbelangen
- verloop van personeel

Transparantie beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wordt o.a. gecommuniceerd op onze website en dienstverleningsdocument. Naast de vermelding van de wijze van beloning van onze dienstverlening geven wij ook aan hoe onze medewerkers worden beloond.

Wij geven inzicht in het verband tussen beloningsbeleid en zorgvuldige klantenbehandeling(de klant centraal). Van een beheerst beloningsbeleid gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

In het Dienstverleningsdocument/Dienstenwijzer en /of op onze website vermelden we de tekst met de volgende strekking: "Onze medewerkers worden beloond op basis van een vast, marktconform salaris. Wij sturen onze medewerkers aan op integer, zorgvuldig en klantgericht handelen waarbij de focus ligt op de belangen van de klant en onze onderneming op lange termijn. De beoordeling op deze gedragseisen bepaalt mede het vaste inkomen van onze medewerkers".